

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลหนองขาว ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการการจัดการและการเมือง โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานอย่างมีความรู้ ความสามารถ ความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จโดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ เทศบาลตำบลหนองขาว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่อ้อโรย บังหลวม ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรียสนทนา” ในองค์กรลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารสร้างกลไกการเรียนรู้และกระบวนการ สันติวิธี พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กรลดการร้องเรียน ลดความขัดแย้งในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ คือ การบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยมีการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก เทศบาลตำบลหนองขาวจึงได้จัดโครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็นผู้นำ ผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย และให้อภัยกัน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร มีความสามัคคี รู้จักที่จะให้อภัย ไม่แบ่งฝ่าย

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

จัดอบรม จำนวน ๗๐ คน และจัดศึกษาดูงาน จำนวน ๕๐ คน ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว ได้รับความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน สามารถนำประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- ๕.๓. วางแผนการดำเนินงานการทำโครงการ
- ๕.๔. จัดกิจกรรมตามโครงการโดยดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว

๕.๕. ประเมินผลรายงานผลการดำเนินการการจัดทำกิจกรรม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาองค์กร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้าย

๙. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

๑. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว จำนวน ๗๐ คน
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว ได้รับความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ในการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการตามบริบทของเทศบาลตำบลหนองขาว

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปรายงานผลการดำเนินการ
๒. ภาพถ่ายกิจกรรม
๓. แบบประเมินความพึงพอใจ
๔. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจในการเข้ารับการอบรม
๕. ข้อเสนอแนะนำมาปรับปรุง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

๑๐.๒ บุคลากรมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็นผู้นำ ผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย และให้อภัยกัน

๑๐.๓ บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร มีความสามัคคี รู้จักที่จะให้อภัย ไม่แบ่งฝ่าย

๑๐.๔ บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๑๐.๕ บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

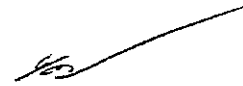


(นางพัชรี สุขศรธา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นายบัญชา ตะวิบูลย์)

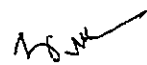
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของปลัดเทศบาล

คิดเห็นแล้ว เห็นชอบ / เติบโตอรรถพร ๒๐๒๑

(ลงชื่อ)



(นางนวรรตน์ รังสีติพัฒน์)

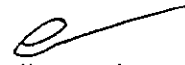
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขา

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....) อนุมัติ

(.....) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ เทศบาลตำบลหนองขาว และศึกษาดูงานจังหวัดกระบี่ ภูเก็ต

พร้อมบรรยาย เรื่องการสร้างเสริมความเข้มแข็งขององค์กร ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบล หนองขาว บรรยายโดย นายทศพร ใจทัศน์ ปลัดเทศบาลตำบลกรับใหญ่ และนางนวรรตน์ รังสีชุตีพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองขาว



