



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ  
พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนา  
ท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

### ๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ  
ที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาว ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของ  
ชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ใน  
เทศบาลตำบลหนองขาว

### ๔.๓ ค่านิยม

“เทศบาลตำบลหนองขาว เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมที่มีชื่อเสียง  
อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ประชาชนได้รับบริการที่ดีอย่างเสมอภาค  
เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

#### ๔.๔ เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เทศบาลตำบลหนองขาวมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๑. นโยบายวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลหนองขาพังปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองขาพังมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองขาพังมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (กทจ.)</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลตำบลหนองขาพังในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองขาพังพิจารณา ๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่องและการนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลดจำนวนตำแหน่งเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. นโยบายวางแผน กำลังคน (ต่อ)		สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ เหมาะสมหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนา บุคลากรของเทศบาลตำบล หนองขาวต่อไป	เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานเทศบาล ตำบลหนองขาวให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง, การปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒. นโยบายการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เพื่อสรรหามาดำรง ตำแหน่งตามสายงานที่ ว่าง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และคน เก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓. นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลหนองขาว และ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๓. นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	๓.๒ ร้องขอให้กรม ส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ว่างและเทศบาลไม่ สามารถสรรหาบุคคลมา บรรจุแต่งตั้งได้	เพื่อให้อัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลหนองขาว และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔. นโยบายการพัฒนา บุคลากร	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในสังกัดเข้า อบรมในระบบออนไลน์ และเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ราชการอื่นจัดขึ้น	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรความรู้และทักษะ เฉพาะของงานแต่ตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการ อนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐	๓๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔. นโยบายการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๔.๒ การจัดโครงการ พัฒนาองค์กร (Organization Development)	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐ ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจถ่ายโอนตามนโยบายกระจายอำนาจและการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่</p> <p>๒. ปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิด</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาหย่างเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองและสร้างจิตสำนึกแห่งการยอมรับผู้อื่นทุกระดับ เกิดความสามัคคีและลดความขัดแย้ง</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี และการประสานงานระหว่างภายในหน่วยงานและภายนอกองค์กรดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งความร่วมมือในการบริการประชาชน</p> <p>๕. เพื่อให้เข้าใจถึงรูปแบบและขั้นตอนการทำงานขององค์กร และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือแนวทางที่จะดำเนินงานร่วมกันให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง จำนวน ๗๐ คน</p> <p>๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๘๐,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๕. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๖. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๗. เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัย	๑. การจัดโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ พัฒนาคุณภาพชีวิตคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประกาศใช้นโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลหนองขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรของเทศบาลตำบล หนองขาว เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรของเทศบาลตำบล หนองขาวไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การจัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อให้มีความชัดเจนใน แนวทางและหลักเกณฑ์ใน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของตน	๑. พนักงานเทศบาลได้รับ การประเมินผลงานและได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับ การคัดเลือกหรือสอบ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่า เรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพที่ดี บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘