



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๓๙๐๑/๓๐

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขา

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองขา ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในด้านต่าง ๆ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรี สุขศรีธธา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- น.อ. ป.ก.พร. 11. 2016.๗

(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- น.อ. ป.ก.พร.

(นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ



(นายวิจิตร สว่างเมฆ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

คำสั่งของนายกเทศมนตรี

ทราบ



(นายวิวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗ -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รับโอนผู้อำนวยการกองคลัง ณ วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ -รับโอนหัวหน้าฝ่ายพัฒนา รายได้ ณ วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ -รับโอนนายช่างโยธา ณ วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน -จัดทำโครงการพัฒนาองค์กร	๑๓๐,๔๐๐.- (ค่าลงทะเบียน) ๓๐๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งความรู้ได้ตลอดเวลา</p> <p>๒.๔ การดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาทุกส่วนราชการ</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>-มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรผ่านระบบ Google Form</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-บุคลากรปฏิบัติตามแผน</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>-รายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางการความก้าวหน้า</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗</p> <p>แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>-รายงานให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>-รับรองข้อมูลก่อนวันที่ ๗ ของแต่ละเดือน</p> <p>-คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน</p> <p>-bitประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๖ จัดให้มีพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. -ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (เดินแอโรบิค)	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (ทุกวันศุกร์แรกของเดือน) ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (ทุกวันพุธ,วันศุกร์)	-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ -บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน -จัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง -ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ -ไม่มี	-บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม -คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน -ไม่มี

บัญชีรายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของเทศบาลตำบลหนองขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สายงาน	จำนวน	หมายเหตุ
	พนักงานเทศบาล					
๑	นางนวรรตน์ รังสีชุตีพัฒน์	ปลัดเทศบาล	กลาง	บริหารงานท้องถิ่น	๑	๑
๒	น.ส.เพ็ญศรีธัญย์ รอดหงษ์ทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	บริหารงานทั่วไป	๑	๒
๓	นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	บริหารงานทั่วไป	๑	
๔	นางสาวเกศินี เพิ่มพูน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	ตรวจสอบภายใน	๓	๓
๖	นางสาวชุตติมา ภัทรรกรรม	นักบริหารงานทะเบียนและบัตร	ชก.	จัดการงานทะเบียนและบัตร	๐	-
๗	นางพัชรี สุขศรีธธา	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	การเจ้าหน้าที่	๓	๕
๘	นางบำเพ็ญ โสภากา	นักวิชาการศึกษา	ปก.	วิชาการศึกษา	๑	๖
๙	นางสาวจุฑารัตน์ ทองขยัน	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	พัฒนาชุมชน	๑	๗
๑๐	นายณรงค์พล พัฒนมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	เลขานุการและจัดการงานทั่วไป	๑	๘
๑๑	นางสาวมุกดา พัฒนมาศ	จพง.ธุรการ	ชง.	ปฏิบัติงานธุรการ	๑	๙
๑๒	นางจรัสศรี จุฑาริ	จพง.ธุรการ	ชง.	ปฏิบัติงานธุรการ	๑	
๑๓	นางสาวจิราภรณ์ สุภาพ	จพง.ธุรการ	ปง.	ปฏิบัติงานธุรการ	๑	
๑๔	นายอุทิศ ปานธรรม	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทา	๒	๑๐
๑๕	นายพงศกร พัฒนมาศ	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทา	๒	
๑๖	นายจเร พักทอง	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทา	๑	
๑๗	นายสามารถ สุขศิริ	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทา	๑	
๑๘	นายรักพงษ์ โพรระดก	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทา	๑	
๑๙	นางสาวมัทนา ชมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	บริหารงานคลัง	๐	๑๑
๒๐	นางสาวบุษยา พวงระย้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	บริหารงานคลัง	๒	
๒๑	นางสาวสรารัตน์ พวงไทย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	บริหารงานคลัง	๔	๑๒
๒๓	นางสาวสุภาพ สืบใหม่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้	๒	
๒๔	นางสาวแก้วกุดั่น พุ่มพุกกษิ	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	วิชาการพัสดุ	๒	๑๓
๒๕	นายวิจิตร สว่างเมฆ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	บริหารงานช่าง	๔	๑๔
๒๖	นายอำนาจ พรหมชนะ	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	บริหารงานช่าง	๐	
๒๗	สิบโทชัยพร อินจิว	นายช่างโยธา	ปง.	ปฏิบัติงานช่างโยธา	๑	๑๕

บัญชีรายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของเทศบาลตำบลหนองขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สายงาน	จำนวน	หมายเหตุ
๒๘	นางพิธาน ไทลนุกุลวงศ์	จนท.ส่งเสริมสุขภาพ	ปง.	ปฏิบัติงานสาธารณสุข	๑	๑๖
๒๙	นางสาวญาณิศา บุษดาจันทร์	ครู	คศ.๒		๕	
๓๐	นางชนิษฐา คำอินทร์	ครู	คศ.๒		๑	
๓๑	นางสาวณัฐพัชร ธิรสุทธนันท์	ครู	คศ.๑		๒	
๓๒	นางกนกวรรณ แห้วเพ็ชร	ครู	คศ.๑		๒	
๓๓	นางพิมพ์พร ทองเงิน	ครู	คศ.๑		๓	
๓๔	นางพรนิภา อินมี	ครู	คศ.๑		๓	
๓๕	นางสาวพรพิมล ผึ้งผาย	ครู	คศ.๑		๓	
๓๖	นางสาวชิตยา โพธิ์เงิน	ครู	คศ.๑		๒	
๓๗	นางรุ่งอรุณ วัฒนดิเรก	นักการ			๐	
๓๘	นางสาวมลฤดี สยมพร	ผช.จพง.การเงินและบัญชี			๒	
๓๙	นางสาวธภัทร ไชยาเทพ	ผช.จพง.ธุรการ			๒	
๔๐	นายชินภัทร์ เฟื่องบุตร	ผช.นักพัฒนาชุมชน			๑	
๔๑	นางสาวสารภี พัฒนมาศ	ผช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว			๑	
๔๒	นายเสรี อินทรีย์	ผช.นายช่างไฟฟ้า			๐	
๔๓	นางสาวดรุณี สุขกรม	ผช.จพง.การเงินและบัญชี			๒	
๔๔	นายอมรพล สืบใหม่	ผช.นายช่างโยธา			๑	

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑	นายวิจิตร สว่างเมฆ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การกำหนดโครงสร้างชั้นทาง และผิวทางการจัดทำแบบรูปงานทาง และการพิจารณาผลการทดสอบในงานก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒	นางนวรรณ์ รังสีชุติพัฒน์	ปลัดเทศบาล	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓ ๔	นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง นางสาวสุภาภรณ์ วงศ์โชติรวี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล, อบจ) ประเด็นการบันทึกคำของงบประมาณที่มักผิดพลาด/ แนวทางป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อบท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา
๕	นางสาวเกศินี เพิ่มพูน	นวก.ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกา (Level ๒) สำหรับหน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจฎีกาก่อนเบิก และผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่ายการตรวจสอบระบบ KTB Corporate Online การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน”	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพ สตรี
๖	นางพิชาน ไหลนุกุลวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติการ “การพัฒนาขีดความสามารถเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ
๗	นางสาวเกศินี เพิ่มพูน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมของสถาบันบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้วามร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถาบันการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๘ ๙	นางสาวพรพิมล ผึ้งผาย นางสาวชิตยา โพธิ์เงิน	ครู ครู	๑๘ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๐	นาวาวิจิตร สว่างเมฆ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคาากลาง ทำสัญญา บริหาร สัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสดุ และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๑	นางสาวณัฐพัชร ธีรสุทธิ นันท์	ครู	๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	โครงการขยายผลวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัด กาญจนบุรี	จังหวัดกาญจนบุรี
๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕	นางสาวญาณิศา บุชดา จันทร์ นางสาวพรพิมล ผึ้งผาย นางสาวมลฤดี สยามพร นางสาวครุณี สุขกรม	ครู ครู ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ การเตรียมความ พร้อมปิดบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดการบันทึกบัญชี การใช้ไฟล์ Excel และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LAAS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	สำนักบริการวิชาการมหา วิทยาลัยบูรพา
๑๖ ๑๗	นางสาวสรารัตน์ พวงไทย นางสาวสุภาพ สืบใหม่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญ งาน	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงแผนที่ แม่บทด้วยโปรแกรม LTAX GIS จากข้อมูลมาตรา ๑๐ กรม ที่ดิน โดยใช้เครื่องมือในการแบ่งแปลงจัดทำ ผท.๗ และการ เชื่อมราคาประเมินภาษีเข้าสู่ระบบ e-laas อัตโนมัติ”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๘	นางพัชรี สุขศรีธธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รู้และเข้าใจแนวการปฏิบัติงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๙	นางสาวแก้วกุดั่น พุ่มพุกษี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๖ – ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และการทำหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างคณะกรรมการกำหนดราคากลางคณะกรรมการรับพัสดุเพื่อลดปัญหาและข้อพิพาทรองจากหน่วยงานตรวจสอบ”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒๐ ๒๑	นายอุทิศ ปานธรรม นายพงศกร พัฒนมาศ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “กิจกรรม อบรมพัฒนาทักษะ การช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินหรือ บาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุระยะที่ ๒”	องค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี
๒๒ ๒๓	นางสาวบุษยา พวงระย้า นางสาวสรารัตน์ พวงไทย	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการ บริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และ พัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒๔ ๒๕	นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอด หงส์ทอง นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง	หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ เทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงบประมาณ
๒๖ ๒๗	นางสาวสรารัตน์ พวงไทย นางสาวแก้วกุดั่น พุ่มพุกษี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๒ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยงานรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัด กาญจนบุรี
๒๘	นางสาวธภัทร ไชยาเทพ	ผช.จพง.ธุรการ	๔ กันยายน ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน ระเบียบสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน หลักการและระเบียบเกี่ยวกับงานสารบรรณ รวมทั้งการเขียน หนังสือราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	จังหวัดกาญจนบุรี
๒๙	นายวิจิตร สว่างเมฆ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๓ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิธีสร้างรายการ ก่อสร้างตาม BOQ (Bill of Quantities) การสร้างสูตรพร้อม เทคนิคในการแก้ไขสูตรคำนวณต้นทุนต่อหน่วยและสูตรวัสดุ มวลรวมต่อหน่วยสำหรับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ในระบบอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๓๐	นางสาวเกศินี เพิ่มพูน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๖ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การตรวจสอบภายในของ อปท. เบื้องต้น ผ่าน โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๑	นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ ทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร แผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ ผ่าน โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๒	นางพัชรี สุขศรีธธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๓	นางพัชรี สุขศรีธธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (Career Path) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๔	นางสาวจุฑารัตน์ ทองขยัน	นักพัฒนาชุมชน	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๕	นายณรงค์พล พัฒนมาศ	นัดจัดการงานทั่วไปชำนาญ การ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล ผ่านโครงการ พัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๖	นางบำเพ็ญ โสภา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การใช้งาน Platform Google Drive ผ่านโครงการ พัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๗	นางสาวมุกดา พัฒนมาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๘	นางสาวจิราภรณ์ สุภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓๙	นายอุทิศ ปานธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (Career Path) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔๐	นายสามารถ สุขศิริ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร เส้นทางการก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (Career Path) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๑	นายจเร พิภทอง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร เส้นทางการก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (Career Path) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๒	นายพงศกร พัฒนมาศ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน	๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่าน โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๓	นายรักพงษ์ โพระดก	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน	๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร เส้นทางการก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (Career Path) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๔	นายวิจิตร สว่างเมฆ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร แนวทางในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการ พัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๕	นายชัยพร อินจิว	นายช่างโยธา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การประเมินราคาสินค้าก่อสร้าง ผ่านโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๖	นางจรัสศรี จูธารี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๗	นางสาวบุษยา พวงระย้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยก ประเภทในงบทดลอง ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔๘	นางสาวสรารัตน์ พวงไทย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๗ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร พ.ร.บ. ภาษีและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔๙	นางชนิษฐา คำอินทร์	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๐	นางสาวพรพิมล ผึ้งผาย	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๑	นางสาวชิตยา โพธิ์เงิน	ครู	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๒	นางสาวญาณิศา บุชดาจันทร์	ครู	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๓	นางสาวญาณิศา บุชดาจันทร์	ครู	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๔	นางสาวญาณิศา บุชดาจันทร์	ครู	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๕	นางพรนิภา อินมี	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕๖	นางพรนิภา อินมี	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานศึกษา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๗	นางพรนิภา อินมี	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๘	นางพิมพ์พร ทองเงิน	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕๙	นางพิมพ์พร ทองเงิน	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๐	นางพิมพ์พร ทองเงิน	ครู	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๑	นางสาวณัฏฐพัชร ธีรสุทธินันท์	ครู	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๒	นางกนกวรรณ แห้วเพชร	ครู	๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๓	นางกนกวรรณ แห้วเพชร	ครู	๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๖๔	นางสาวมลฤดี สยมพร	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภทในงบทดลอง ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๕	นางสาวธภัทร ไชยาเทพ	ผช.จพง.ธุรการ	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๖	นายชินภัทร์ เพ็งบุตร	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๗	นางสาวสารณี พัฒนมาศ	ผช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	หลักสูตร การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะ เพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุล และยั่งยืนของท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๘	นางสาวดรุณี สุขกรม	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	แนวทางในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของอปท. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖๙	นายอมรพล สืบใหม่	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	หลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๑๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
หลักสูตรบริหารท้องถิ่น	๑
หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป, นักบริหารงานคลัง, นักบริหารงานช่าง	๖
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๖
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	๕๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว มีภาระงานค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานตามตารางที่กำหนดได้
๒. บุคลากรมีภาระทางครอบครัวที่ต้องดูแลไม่สามารถเข้ารับการอบรมที่ใช้ระยะเวลา และระยะทางที่ไกลได้
๓. มีปัญหาเรื่องงบประมาณที่มีจำกัด ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้พร้อมกันหลาย ๆ คน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง