



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๓๙๐๑/๗

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสข้อ ๐๑๖ การขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล มีความเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม กำหนดช่องทางการสอบถาม ดังต่อไปนี้

๑. ช่องทางที่ ๑ โทร. ๐๓๔-๕๕๖-๒๐๘ ต่อ ๑๕
๒. ช่องทางที่ ๒ E-mail : nongkhaocom@hotmail.com
๓. ช่องทางที่ ๓ <http://nongkhaolocal.go.th>
๔. ช่องทางที่ ๔ Line Official : @719uybyh



รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัชรี สุขศรีธธา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

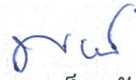
/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

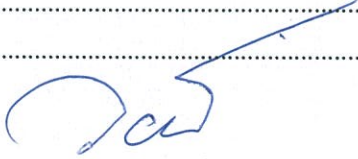
- 1. ๒๒ สิงหาคม


(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

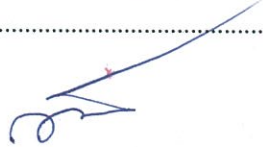

(นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล


(นายวิจิตร สว่างเมฆ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

คำสั่งของนายกเทศมนตรี

อนุมัติ


(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองขาว

ที่ ๓๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสข้อ ๐๑๖ กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ดังนี้

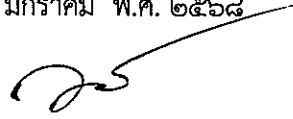
- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | กรรมการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | กรรมการ |
| ๗) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๓๙๐๑/

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสข้อ ๐๑๖ การขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล มีความเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเห็นควรจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองขาวพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองขาวให้เป็นแบบอย่างที่ดีงามตรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ตีรวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเพื่อลดความซับซ้อนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมจึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาอนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองขาว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัชรี สุขศรีธธา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

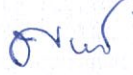
/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

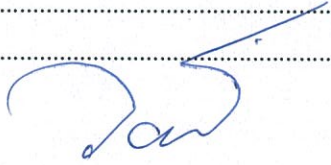
- เห็นว่า ๑) กง ๑๒๑/๒๕๖๓


(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล


(นายวิจิตร สว่างเมฆ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

คำสั่งของนายกเทศมนตรี

อนุมัติ


(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลหนองขาว จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติ ศาสนา และรักษาค่านิยมอันดีงามของชาติ



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'TS



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวาจ หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ชื่อสัตว์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบหน้าที่

DO'S

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✔ รับผิดชอบต่อจากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✔ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของเจ้าพนักงานบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✔ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



DON'TS

- ✘ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✘ หลีกเลี่ยงการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✘ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ✘ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามกำหนด
คลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับ
บัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน
ในกรณีที่พบเห็น
การกระทำผิดหรือ
การกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา
และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ
ในการชักจูงให้กระทำความคิด
หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง
ผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ
ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิบัติ เสอ เละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนหรือ
บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า
มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เทียงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม
ที่เป็นประโยชน์ต่อ
สังคมและประเทศชาติ
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ
หรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะ
เป็นการดูถูกคามทางเพศ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติกมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม
ที่เป็นประโยชน์ต่อ
สังคมและประเทศชาติ
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ
หรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะ
เป็นการคุกคามทางเพศ

รายงานการประชุมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองขาว

พนักงานทั้งหมด	จำนวน	คน	} (ตามบัญชีลงชื่อด้านหลัง)
ผู้เข้าร่วมการประชุม	จำนวน	คน	
ผู้ไม่เข้าร่วมการประชุม	จำนวน	คน	

เมื่อถึงเวลานัดประชุม นายวัฒนา เชียงทอง นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว ให้สัญญาณเชิญพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าร่วมการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ (ครั้งที่แล้ว)

- มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกอง

นายวัฒนา เชียงทอง
นายกเทศมนตรีฯ

สวัสดิ์พนักงานเทศบาลทุกคนวันนี้เป็นการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘ ถ้าทุกคนพร้อมแล้ว ขอเริ่มการประชุม

นายวิจิตร สว่างเมฆ
ร.ก.ปลัดเทศบาล

เรียนคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลทุกคน
วันนี้เป็นการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘
เรื่องที่จะแจ้งในที่ประชุม เดือนนี้เราต้องเตรียมรับการประเมิน ITA
โดยมีการประเมินทั้งภายในและภายนอกที่เราต้องช่วยกันเพื่อให้การ
ประเมินผ่านไปได้ด้วยความเรียบร้อย โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานและ
มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โดยมอบหมายส่วนราชการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตาม
แบบวัด IT และในส่วนของเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน LPA
ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น ขอให้แต่ละกองเตรียมเอกสารจัดทำโครงการและการ
ปฏิบัติงานตามหัวข้อของแต่ละด้าน ดังนี้
๑. ด้านบริหารจัดการ
๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง
๔. ด้านการบริการสาธารณะ
๕. ด้านธรรมาภิบาล

และตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสข้อ ๐๑๖ การขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น เทศบาลตำบลหนองขาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองขาว ที่ ๓๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุดีประสพผล และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | กรรมการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | กรรมการ |
| ๗) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและ
เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว และเพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุดีประสพผล และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม กำหนดช่องทางการสอบถาม ดังต่อไปนี้

๑. ช่องทางที่ ๑ โทร. ๐๓๔-๕๘๖-๒๐๘ ต่อ ๑๕
๒. ช่องทางที่ ๒ E-mail : nongkhao.com@hotmail.com

๓. ช่องทางที่ ๓ <http://nongkhaolocal.go.th>

๔. ช่องทางที่ ๔ Line Official : @719uybyh



ในเรื่องการมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณได้เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกำหนด เทศบาลตำบลหนองขาวจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กัน

นั้น ต้องมีมูลค่าในการรับแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

นายวัฒนา เชียงทอง
นายกเทศมนตรีฯ

ในส่วนของกิจกรรมที่เราต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ในด้านการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองขาวนั้น ต้องขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงาน ทุกงานให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดีตลอดมา ขอให้พวกเราทุกคนตั้งใจทำงานตามหน้าที่ และตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และในการประชุมวันนี้ก็เป็นเรื่องเดียวกับการพัฒนาและยกระดับผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งในเรื่องการมอบนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๓๐น.

ลงชื่อ

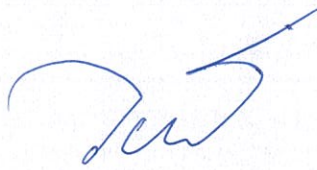


ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางพัชรี สุขศรีธธา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



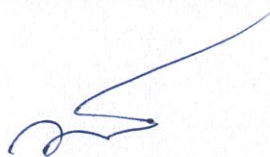
ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายวิจิตร สว่างเมฆ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี



