



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๓๙๐๑/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขา

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล มีความเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม กำหนดช่องทางการสอบถาม ดังต่อไปนี้

- ช่องทางที่ ๑ โทร. ๐๓๔-๕๘๖-๒๐๘ ต่อ ๑๕
- ช่องทางที่ ๒ E-mail : nongkha.com@hotmail.com
- ช่องทางที่ ๓ <http://nongkhaolocal.go.th>
- ช่องทางที่ ๔ Line Official : @719uybyh



รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางพัชรี

(นางพัชรี สุขศรีธา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

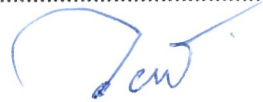
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

~ 1 หน้า ๑๕ สิงหาคม



(นายวีรศักดิ์ ปานกลับ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายวิจิตร สว่างเมฆ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

คำสั่งของนายกเทศมนตรี

อนุมัติ



(นายขวัญเมือง เอกจิตต์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองขาว

ที่ ๒๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | กรรมการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | กรรมการ |
| ๗) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายขวัญเมือง เอกจิตต์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขา