

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของเทศบาลตำบลหนองขาว



ความเป็นมา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองขาว

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2569 ในข้อ 025 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(1) มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

(2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือโครงการหรือ กิจกรรม

(3) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

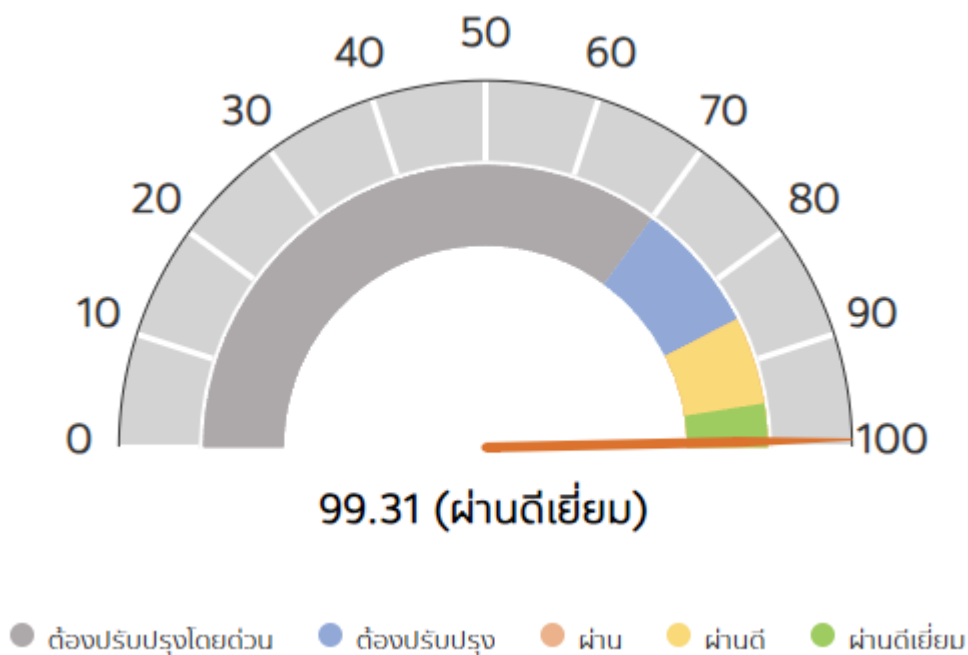
(4) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

(5) ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองขาว จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งกำหนด มาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางในปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร ต่อไป

1. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองขาว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองขาว พบว่ามีผลคะแนน 97.27 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้



| ตัวชี้วัด | คะแนนรายตัวชี้วัด | คะแนนรายเครื่องมือ |
|---|-------------------|--------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 99.45 | 99.89 |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | 100 | |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | 100 | |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100 | |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100 | |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 98.70 | 97.83 |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 97.39 | |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 97.39 | |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | 100 | 100 |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | 100 | |

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ของเทศบาลตำบลหนองขาว พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 97.27 คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา 9.5 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลหนองขาวมีพัฒนาการที่ดีขึ้น หน่วยงานมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดขึ้นอย่างเป็นระบบ ร่วมกับความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการตรวจสอบ ทำให้มีความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อประชาชนมากขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชนเทศบาลตำบลหนองขาว จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|--|---------------|---------------|-------------|--|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 98.89 | 99.45 | 0.56 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการสื่อสารให้กับประชาชนในการให้บริการ |
| ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด | | 100 | | - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ จัดฝึกอบรมและการทำความเข้าใจเรื่องระเบียบและวิธีการปฏิบัติงาน และการสื่อสารทำความเข้าใจในการให้บริการ |
| ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด | | 100 | | - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและ ความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ |
| ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | | 98.36 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|---|---------------|---------------|--------|---|
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | 99.01 | 100 | 0.99 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - |
| ข้อ i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด | | 100 | | - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง และไม่มีผู้รับบริการเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยและมีผู้รับบริการเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น จึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ |
| ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | 100 | | |
| ข้อ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด | | 100 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|---|---------------|---------------|--------|--|
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | 98.77 | 100 | 1.23 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - |
| ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | | 100 | | - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยง ต่อการทุจริต และไม่มีกรให้หรือรับสินบน เพื่อแลก กับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของ ผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ความพยายามของหน่วยงานในการ ป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ และ กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง |
| ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | | 100 | | |
| ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | | 100 | | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | จริยธรรม การนำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตาม มาตราฐานทางจริยธรรมให้ แก่ผู้บังคับบัญชา ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษา ระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ดังกล่าวไว้ |
|--|--|--|---|

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|--|---------------|---------------|--------|---|
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.15 | 100 | 1.85 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - |
| ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | | 100 | | - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งเป็นสิ่ง สะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ |
| ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | | 100 | | |
| ข้อ i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | | 100 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|--|---------------|---------------|--------|--|
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต | 99.01 | 100 | 1.77 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด และการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้ |
| ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | 100 | | |
| ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด | | 100 | | |
| ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | 100 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|--|---------------|---------------|--------|--|
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 98.60 | 98.70 | 0.10 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ คือสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ |
| e 1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | | 100 | | |
| e 2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | | 100 | | |
| E 3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | 100 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|---|---------------|---------------|--------|---|
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 96.99 | 97.39 | 0.4 | - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ คือจากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่าการสื่อสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |
| e 4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | | 100 | | |
| e 5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | | 100 | | |
| E 6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | | 100 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|--|---------------|---------------|--------|---|
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 93.98 | 97.39 | 3.41 | <p>- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี -</p> <p>- ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี -</p> <p>- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันและประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอ โดยหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานในสาธารณชนรับทราบ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งถือเป็นกลไก และมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้</p> |
| e 7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 100 | | | |
| e 8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 100 | | | |
| E 9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | 100 | | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|---|---------------|---------------|--------|---|
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | 100 | 100 | 6.79 | <p>- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี -</p> <p>- ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี -</p> <p>- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ เทศบาลตำบลหนองขาว ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินใน แต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URT เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการ รักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการ เป็นเผยแพร่ข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด</p> |
| o1 โครงการสร้างและอำนาจหน้าที่ | | 100 | | |
| o2 ข้อมูลผู้บริหาร | | 100 | | |
| o3 ข้อมูลการติดต่อ | | 100 | | |
| o4 ข่าวประชาสัมพันธ์ | | | | |
| o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100 | | |
| o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 | | 100 | | |
| o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 | | 100 | | |
| o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | | 100 | | |
| o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | | 100 | | |
| o10 E-Service | | 100 | | |
| o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ | | 100 | | |
| o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568 | | 100 | | |
| o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2567 | | 100 | | |
| o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | 100 | | |
| o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 | | 100 | | |
| o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม | | 100 | | |
| o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100 | | |
| o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100 | | |

| | | | |
|--|-----|--|--|
| ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | 100 | | |
| ๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100 | | |

| ประเด็นการวิเคราะห์ | คะแนน 2567 | คะแนน 2568 | ผลต่าง | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ |
|---|---------------|---------------|--------|---|
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต | 100 | 100 | 26.66 | <ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ เทศบาลตำบลหนองขาวได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรรักษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT |
| ๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | | 100 | | |
| ๐22 รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | | 100 | | |
| ๐23 กสนประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568 | | 100 | | |
| ๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 | | 100 | | |
| ๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | 100 | | |
| ๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 | | 100 | | |
| ๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100 | | |
| ๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567 | | 100 | | |

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

| มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ | | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------------------|---|--|-----------------------------------|-----------------|
| | ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ | | | |
| 1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | 1. การปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ | จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการ สามารถเห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัดเทศบาล |

| มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ | | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--------------------|---|--|-----------------------------------|------------------|
| | ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ | | | |
| 2. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี | 2. การใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน หน่วยงานมีความ เชื่อมั่นที่จะ ให้บริการแก่ ประชาชนให้เกิดผล สัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มี การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ปฏิบัติงานหรือ เพื่อให้มีการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรม หรือเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อคาดหวังให้มี การตอบแทนใน อนาคต | 1. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน 2. กำชับเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ โปรงใส ดำเนินงานให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมี จิตสำนึกในการ ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติและ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ ประชาชนทุกคนอย่าง เท่าเทียมกันโดยให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคนลงลายมือชื่อเพื่อ ถือสัตยาบันดังกล่าว ร่วมกันปฏิบัติงานอย่าง โปรงใสและมี ประสิทธิภาพ | 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนัก ปลัดเทศบาล |

| มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ | | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--------------------|--|---|--|---------------------|
| | ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ | | | |
| 3. การจัดทำ มาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจ อย่างเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติไม่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือ พวกพ้อง | 3. การใช้ อำนาจ | ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานไม่เคยให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาไม่ เคยสั่งการให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต และไม่มีการ ให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง | 1. จัดทำประมวล จริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่น 2. จัดประชุมคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อให้ร่วม รับทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น 3. ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเว็บบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์ และแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน | 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนัก ปลัดเทศบาล |