



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลหนองขาว
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ดังนั้นเทศบาลตำบลหนองขาฉงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขาฉง (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองขาฉง ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลหนองขาฉง

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลตำบลหนองขาฉง ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองขาฉง รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลหนองขาฉง โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองขาฉง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองขา
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ ทัศนคติ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต
และประพฤตินิชอบของเทศบาลตำบลหนองขา ร่วมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงาน
มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการ
วางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุก
หน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองขา มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการ
ฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองขา ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล
หนองขา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้
ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองขา ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น
คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขาว

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขาว

๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองขาว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองขาว เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างปลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลหนองขาว กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลหนองขาว กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขาว ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองขาว จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองขาว โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองขาว

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองขาว

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองขาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เทศบาลตำบลหนองขาว

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงานภาครัฐ
กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ
ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี
ประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี
ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลหนองขาว ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้อง
กับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลหนองขาว สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ
โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีก
อำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานของเทศบาล
ตำบลหนองขาว ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ
ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลหนองขาว กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลหนองขาว กับ
ภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๒ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิ
ชอบในหน่วยงาน

๓.๓ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติกรตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลหนองขาว

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองขาว ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามารถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลหนองขาวตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองขาวทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๓ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๓ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๕๗ – ก.ย.๒๕๕๘
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	๑ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวปฏิบัติงานภายใต้ กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๕๗ – ก.ย.๒๕๕๘
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานภายในกรอบวินัยข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานบริหารงาน ทั่วไป - งานการ เจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๕๗ – ก.ย.๒๕๕๘
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล ตำบลหนองขาหย่างที่มีความประพฤติดี หรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๗ – ก.ย.๒๕๕๘
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทรที่ ได้รับรางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เสียงตามสาย เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตลอดจนการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความ เห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๗ – ก.ย.๒๕๕๘
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลหนองขาวในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐%	๕๐%	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๕๘ – ก.ย.๒๕๕๙
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองขาว	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๘ – ก.ย.๒๕๕๙
	๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
		จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ประพฤติเข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติ หรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๘ – ก.ย.๒๕๕๙
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบล หนองขาทรตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของเทศบาลตำบลหนองขาว	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ต.ค.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๖๐
		๒. จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

		ทุจริตอย่างเป็นระบบ				
		๒. จำนวนครั้งในการสร้างความสำเร็จเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๖๐
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลหนองขามมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๖๐
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	

	บุคลากรในเทศบาลตำบลหนองขา					
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๕๙ - ก.ย.๒๕๖๐
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๙ - ก.ย.๒๕๖๐
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานเทศบาล ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๖๐
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑.จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ	
		๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านไทรให้มีความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความ เป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ของ เทศบาลตำบลหนองขาวอย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๕๙ – ก.ย.๒๕๖๐
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ	ร้อยละของการเข้าร่วม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	

	การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองขาวอย่างสม่ำเสมอ	อบรม				
--	--	------	--	--	--	--

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ได้จัดทำ	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๕๙ - ก.ย.๒๕๖๐
		๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	