



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองขา

ที่ กจ. ๕๓๙๐๑/ตส

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขา

เรื่องเดิม

๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ ๒

ข้อเท็จจริง

๑. คะแนนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลหนองขามีคะแนนรวม **๙๒.๘๕ อยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมิน**

๒. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ว่ามีข้อแตกต่าง กันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเอกสารแนบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นพิจารณา ดังนี้

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคคลภายในเทศบาลตำบลหนองขา รับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วไป

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแจ้งให้บุคคลภายในเทศบาลตำบลหนองขา รับทราบ เพื่อดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัทธธีรา แต่งดี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว
- เห็นควรพิจารณาตามรายงาน



(นายสุชาติ บัวงาม)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

- ทราบ
- แจ้งกรอบแนวทางตัวชี้วัดให้พนักงานทราบและให้ปฏิบัติโดยเคร่งครัด



(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว

เรื่อง ประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามที่ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ดำเนินการมาอย่าง ต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความ ร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) ซึ่งกำหนด ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลหนองขาวจึงขอประกาศ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดผลการประเมิน ฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองขาว

อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

หัวข้อ	หน้า
กรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๔
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๕
เอกสารแนบท้าย ๑	

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ช.กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลกาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองขาว ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นกาต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองขาว จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

เทศบาลตำบลหนองขาว

กันยายน ๒๕๖๔

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่๑๐ การป้องกันทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๙๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๓
๒.การใช้งบประมาณ	๙๕.๐๒
๓.การใช้อำนาจ	๙๖.๓๕
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๓๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๖
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๒๖
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๔๒
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๐๕
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐.การป้องกันทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๘๕

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองขาว ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๒.๘๕ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ , ๙ , ๑๐ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๘๓.๔๒ คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๘๐.๒๖ คะแนน การปรับปรุงการทำงานมีระดับคะแนน ๗๗.๐๕ คะแนน
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๙๒.๘๕ คะแนนระดับผลการประเมิน A

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อบกพร่อง

๑. ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้การบริการล่าช้า
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไม่ครบทุกกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
๒. ปรับปรุงพัฒนา และอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
๓. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

นางพัทธ์ธีรา แต่งดี

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนด คะแนน ตัวชี้วัด (%) ๒๕๖๔	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
	๒๕๖๓	๒๕๖๔		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๘๒	๙๗.๒๓	๙๐.๐๐	√	
๒.การใช้งบประมาณ	๗๓.๒๙	๙๕.๐๒	๘๕.๐๐	√	
๓.การใช้อำนาจ	๗๘.๙๑	๙๖.๓๕	๘๕.๐๐	√	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๕๑.๔๗	๙๕.๓๙	๘๕.๐๐	√	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๗	๙๕.๖๖	๘๕.๐๐	√	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๘๒	๘๐.๒๖	๘๕.๐๐		√
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๔๐	๘๓.๔๒	๘๕.๐๐		√
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๖๕	๗๗.๐๕	๘๕.๐๐		√
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๑.๔๙	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	√	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	√	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติในหน้าที่	๙๗.๒๓
	๒. การใช้อำนาจ	๙๖.๓๕
	๓. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๕.๖๖
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๓๙
	๕. การใช้งบประมาณ	๙๕.๐๒

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า IIT หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับ ผู้อำนวยการ หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาว ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดมีคะแนนที่เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกตัวชี้วัด

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๔๒
	๒. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๒๖
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๐๕

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากเทศบาลตำบลหนองขาว และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง “การปรับปรุงการทำงาน” และคณะทำงาน ITA จะดำเนินการ “ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

โดยความเป็นจริงแล้วเทศบาลตำบลหนองขาว มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ผ่านเว็บไซต์ เพจ และ Facebook เทศบาลตำบลหนองขาว และประชาสัมพันธ์โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ไว้ด้านหน้าสำนักงาน สำหรับการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลหนองขาว ได้มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลตำบลหนองขาวตลอดปีงบประมาณ

ด้าน OIT	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
	- ข้อมูลพื้นฐาน	
	- การบริหารงาน	
	- การบริหารเงินงบประมาณ	
	- การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับ OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p><u>ด้าน EIT</u></p> <p>ผลการประเมินมาจากความคิดเห็น ของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับ บริการจากเทศบาลตำบลหนองขาว</p> <p>๑.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒.คุณภาพการดำเนินงาน ๓.การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๘๓.๔๒ ๘๐.๒๖ ๗๗.๐๕</p>		<p>✓ ✓ ✓</p>	<p>สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมิน การรับรู้ของบุคคลภายนอกผล การประเมิน พบว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินในเรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร คุณภาพ การดำเนินงาน การปรับปรุงการ ดำเนินงาน ดังนั้น จะต้องมีการ ปรับปรุงและพัฒนาในเรื่อง ดังกล่าวให้ประชาชนรับรู้ ในระดับที่ผ่านเกณฑ์ต่อไป</p>



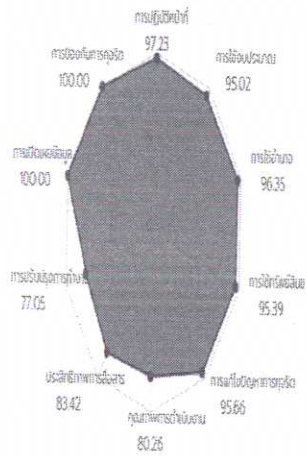
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

92.85 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

คุณภาพการประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	หัวข้อ	คะแนน
1	การนำเสนอข้อมูล	100.00
2	การจัดการการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติงานที่	97.23
4	การใช้งาน	96.35
5	การแก้ไขข้อบกพร่อง	95.66
6	การให้บริการที่	95.39
7	การให้บริการ	95.02
8	บริการที่	83.42
9	การให้บริการ	80.26
10	การให้บริการ	77.05

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 77.05 คะแนน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทางการให้บริการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมิน ตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเอง ได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 7
จังหวัดกาญจนบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	เมืองกาญจนบุรี	2564			
2	เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	ท่ามะกา	95.98	AA	+3.72	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองกาญจนบุรี	เมืองกาญจนบุรี	93.75	A	+6.89	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองปากแพรก	เมืองกาญจนบุรี	86.71	A	+24.07	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลท่ามะขามเดี่ยว	ท่ามะขามเดี่ยว	89.72	A	+11.55	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลทองผาภูมิ	ทองผาภูมิ	86.27	A	+2.78	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท่าขนุน	ทองผาภูมิ	85.47	A	+10.69	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลลิ้นถิ่น	ทองผาภูมิ	76.43	B	+14.65	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม	ทองผาภูมิ	91.64	A	+7.49	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลท่าม่วง	ท่าม่วง	84.22	B	+3.32	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลท่าล้อ	ท่าม่วง	81.72	B	+23.68	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลม่วงชุม	ท่าม่วง	77.09	B	+23.95	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลวังขนาย	ท่าม่วง	82.90	B	+24.88	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลวังศาลา	ท่าม่วง	80.82	B	+18.10	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลสีารอง	ท่าม่วง	87.88	A	+20.99	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลหนองขาว	ท่าม่วง	65.34	C	-0.04	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลหนองตากยา	ท่าม่วง	92.85	A	+38.72	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลหนองหญ้าโคกขาว	ท่าม่วง	73.86	C	+12.61	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ท่ามะกา	89.65	A	+36.55	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลท่ามะกา	ท่ามะกา	84.94	B	+9.43	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าไม้	ท่ามะกา	89.49	A	+14.10	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลพระแท่น	ท่ามะกา	91.33	A	+6.42	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา	ท่ามะกา	98.76	AA	+3.41	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลลูกแก	ท่ามะกา	92.93	A	+28.96	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลหนองลาน	ท่ามะกา	90.11	A	+12.97	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลห้วยเหนียว	ท่ามะกา	75.64	B	+9.02	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลไทรโยค	ไทรโยค	96.47	AA	+17.10	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	ไทรโยค	79.27	B	+2.31	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลวังโพธิ์	ไทรโยค	96.17	AA	+18.52	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลบ่อพลอย	บ่อพลอย	78.50	B	+11.97	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลหนองรี	บ่อพลอย	79.58	B	+26.84	ไม่ผ่าน
32	เทศบาลตำบลดอนเจดีย์	พนมทวน	93.30	A	+25.14	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลลาดเขต	พนมทวน	73.96	C	+18.92	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลพนมทวน	พนมทวน	66.22	C	+1.90	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลรางหวาย	พนมทวน	62.54	D	+3.46	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย	พนมทวน	88.44	A	+13.47	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน	เมืองกาญจนบุรี	65.85	C	+2.83	ไม่ผ่าน
38	เทศบาลตำบลท่ามะขาม	เมืองกาญจนบุรี	55.78	D	+3.98	ไม่ผ่าน
			88.03	A	+5.02	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลลาดหญ้า	เมืองกาญจนบุรี	2564			
40	เทศบาลตำบลหนองบัว	เมืองกาญจนบุรี	60.71	D	+1.94	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลเลาขวัญ	เลาขวัญ	85.23	A	+6.11	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลหนองผ้าย	เลาขวัญ	88.73	A	+2.11	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลเขาโจด	ศรีสวัสดิ์	96.30	AA	+31.30	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลเอราวัณ	ศรีสวัสดิ์	56.93	D	+2.16	ไม่ผ่าน
45	เทศบาลตำบลวังกะ	สังขละบุรี	74.10	C	-13.20	ไม่ผ่าน
46	เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ	หนองปรือ	63.16	D	-0.47	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลหนองปรือ	หนองปรือ	80.53	B	-2.50	ไม่ผ่าน
48	เทศบาลตำบลหนองปลาไหล	หนองปรือ	83.98	B	+7.41	ไม่ผ่าน
49	เทศบาลตำบลสระลงเรือ	ห้วยกระเจา	70.94	C	+1.78	ไม่ผ่าน
50	เทศบาลตำบลห้วยกระเจา	ห้วยกระเจา	81.80	B	+25.23	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลกลอนไค	ด่านมะขามเตี้ย	87.23	A	+10.35	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก	ด่านมะขามเตี้ย	85.80	A	-2.14	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย	ด่านมะขามเตี้ย	90.32	A	+6.77	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	ด่านมะขามเตี้ย	55.79	D	+1.97	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลชะแล	ทองผาภูมิ	52.87	E	+1.30	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงลึก	ทองผาภูมิ	89.18	A	+27.12	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	69.73	C	+4.27	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด	ทองผาภูมิ	79.36	B	+11.85	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	ท่าม่วง	83.85	B	+29.02	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตะคร้อ	ท่าม่วง	80.73	B	+20.99	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	ท่าม่วง	61.07	D	+8.22	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง	ท่าม่วง	70.59	C	+4.05	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	ท่าม่วง	61.19	D	+2.81	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลพังตุ	ท่าม่วง	97.95	AA	+21.99	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลรางสาลี่	ท่าม่วง	84.09	B	+35.73	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตากยา	ท่าม่วง	90.63	A	+32.43	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสิบหาบ	ท่ามะกา	89.52	A	+38.77	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตะบอง	ท่ามะกา	93.32	A	+27.51	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนชะเอม	ท่ามะกา	67.07	C	+13.25	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อเอน	ท่ามะกา	59.92	D	+2.02	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะกา	ท่ามะกา	89.52	A	+10.13	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	ท่ามะกา	85.88	A	+9.54	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลพงดึก	ท่ามะกา	64.40	D	+5.25	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลยางม่วง	ท่ามะกา	88.67	A	+7.76	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามแย้	ท่ามะกา	70.28	C	+14.70	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	ท่ามะกา	66.81	C	+11.96	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว	ท่ามะกา	86.68	A	+23.96	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์หิน	ท่ามะกา	85.54	A	+15.64	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	ไทรโยค	90.62	A	+14.13	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอู่	ไทรโยค	69.69	C	+10.26	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลคุ้มคุ้ม	ไทรโยค	78.81	B	+4.89	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ	ไทรโยค	77.00	B	+11.66	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล	ไทรโยค	94.09	A	+10.01	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	ไทรโยค	88.20	A	+20.53	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องด่าน	ปอพลอย	88.65	A	+13.00	ผ่าน
			72.50	C	+12.16	ไม่ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย	บ่อพลอย	97.60	AA	+4.29	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกร่าง	บ่อพลอย	96.41	AA	+10.10	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม	บ่อพลอย	99.11	AA	+18.62	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี	บ่อพลอย	80.37	B	+13.70	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรัง	บ่อพลอย	91.82	A	+19.43	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนตาเพชร	พนมทวน	70.96	C	+12.89	ไม่ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ	พนมทวน	71.66	C	+0.46	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลพนมทวน	พนมทวน	86.35	A	+4.56	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลพิงตุรุ	พนมทวน	96.00	AA	+27.83	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโรง	พนมทวน	73.26	C	-10.31	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสำโรง	เมืองกาญจนบุรี	90.53	A	+8.29	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เมืองกาญจนบุรี	75.34	B	+0.35	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะเดา	เมืองกาญจนบุรี	93.23	A	+3.95	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า	เมืองกาญจนบุรี	87.50	A	+1.70	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า	เมืองกาญจนบุรี	75.36	B	-7.61	ไม่ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลวังด้ง	เมืองกาญจนบุรี	94.53	A	+6.88	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	เมืองกาญจนบุรี	89.22	A	+11.40	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	เมืองกาญจนบุรี	79.17	B	+11.01	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้า	เมืองกาญจนบุรี	61.07	D	-2.82	ไม่ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเบา	เลาขวัญ	64.25	D	+8.26	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลเลาขวัญ	เลาขวัญ	73.63	C	+10.88	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกแก้ว	เลาขวัญ	90.23	A	+22.90	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	เลาขวัญ	64.90	D	+7.08	ไม่ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	เลาขวัญ	67.92	C	-8.77	ไม่ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝ้าย	เลาขวัญ	72.09	C	+8.52	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	เลาขวัญ	92.31	A	+4.17	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แลด	ศรีสวัสดิ์	64.31	D	+7.27	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน	ศรีสวัสดิ์	75.72	B	-2.72	ไม่ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวน	ศรีสวัสดิ์	96.09	AA	+25.30	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กระบุง	ศรีสวัสดิ์	91.48	A	+21.20	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด	ศรีสวัสดิ์	91.24	A	+12.96	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเหล็ก	สังขละบุรี	74.77	C	+11.86	ไม่ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลไล่โว่	สังขละบุรี	94.46	A	+43.62	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองลู	สังขละบุรี	93.46	A	+8.00	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	หนองปรือ	92.82	A	+15.83	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแสลม	ห้วยกระเจา	91.61	A	+4.52	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้	ห้วยกระเจา	79.95	B	+27.34	ไม่ผ่าน

*แบบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน (TA) ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

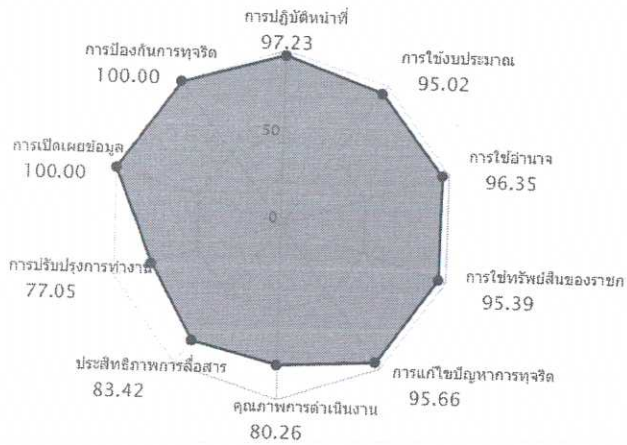
เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองขาว : 92.85 คะแนน

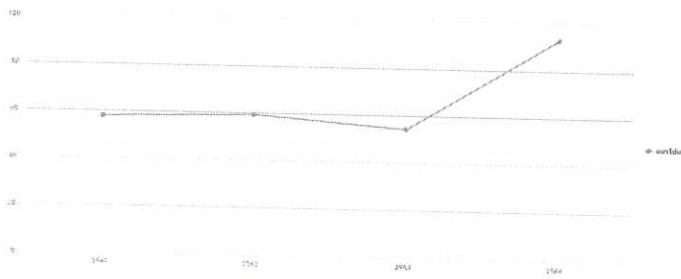
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	97.23
4	การใช้อำนาจ	96.35
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.66
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.39
7	การใช้งบประมาณ	95.02
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.42
9	คุณภาพการดำเนินงาน	80.26
10	การปรับปรุงการทำงาน	77.05

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 1. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT และ OIT ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 2. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.45%	0.00%	24.14%	72.41%	95.60
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	1.18%	0.00%	27.06%	71.76%	95.05

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.45%	29.89%	66.67%	93.93

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	29.89%	70.11%	95.05
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	34.88%	65.12%	93.95
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	3.53%	29.41%	67.06%	93.38

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
			100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						91.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.46%	18.07%	67.47%	91.70	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						94.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่า	0.00%	6.02%	19.28%	74.70%	94.48	
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	6.02%	19.28%	74.70%	94.48	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						97.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						97.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	83.13%	16.87%	0.00%	0.00%	97.25	

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						98.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	92.77%	6.02%	1.20%	0.00%	98.35	

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	26.51%	73.49%	95.60	
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	87.80%	8.54%	2.44%	1.22%	95.00	

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						93.01
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สอบถาม	2.41%	7.23%	20.48%	69.88%	93.38	
ทักท้วง	8.43%	1.20%	20.48%	69.88%	92.83	
ร้องเรียน	8.43%	6.02%	13.25%	72.29%	92.82	

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						94.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.44%	21.11%	74.44%	94.48	

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						92.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.44%	25.56%	70.00%	92.83	

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						95.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.44%	17.78%	77.78%	95.03	

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						99.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	95.56%	4.44%	0.00%	0.00%	99.45	

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						98.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	91.11%	8.89%	0.00%	0.00%	98.35	

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						97.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	92.22%	3.33%	4.44%	0.00%	97.78	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	92.22%	7.78%	0.00%	0.00%	98.35	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	92.13%	3.37%	4.49%	0.00%	97.78	

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						99.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.51%	4.49%	0.00%	0.00%	99.45	

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						92.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	1.12%	4.49%	21.35%	73.03%	92.83	

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						94.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.49%	17.98%	77.53%	94.48	

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						97.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	93.26%	5.62%	1.12%	0.00%	97.78	

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						92.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.23%	14.77%	75.00%	92.80	

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากนักน้อยเพียงใด						95.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ ป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.68%	11.36%	82.95%	95.02	

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						95.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	6.67%	86.67%	95.00	

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				95.83
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	93.33%	6.67%	95.00	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	97.78%	2.22%	96.67	

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						96.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	15.73%	84.27%	96.15	

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						95.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	4.44%	13.33%	82.22%	95.58	
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	17.78%	82.22%	96.15	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	17.78%	82.22%	96.15	

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					96.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.64%	86.36%	96.70

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					94.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	1.11%	21.11%	77.78%	93.93
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	1.11%	18.89%	80.00%	94.48
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	5.56%	11.11%	83.33%	94.47
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	5.81%	10.47%	83.72%	94.47

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					74.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	2.37%	72.19%	25.44%	74.61
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	2.96%	72.19%	24.85%	74.19

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					75.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.37%	69.23%	28.40%	75.43

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					75.03
--	--	--	--	--	-------

E3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	ตรงมา	น้อยปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	มากที่สุดที่พึง	คะแนน
	ได้					

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.82%	71.52%	26.67%	75.03

E4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต้อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.58
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
	เงิน	0.59%	99.41%	99.38	
	ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.59%	99.41%	99.38	

E5	หน่วยงานที่ท่านติดต้อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					76.88
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต้อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.79%	63.69%	34.52%	76.88

E6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต้อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					74.19
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	1.68%	74.30%	24.02%	74.20
	มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	3.37%	70.79%	25.84%	74.18

E7	หน่วยงานที่ท่านติดต้อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					74.38
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						74.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.47%	67.04%	28.49%	74.38	

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี				98.13
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี	98.32%	1.68%	98.13	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						73.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.08%	68.93%	25.99%	73.54	

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				96.88
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	97.19%	2.81%	96.88	

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						72.12
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	3.41%	76.14%	20.45%	72.12	

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						70.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						70.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.95%	72.16%	19.89%	70.63	

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				99.38
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.86%	1.14%	99.38	

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						70.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.47%	71.26%	21.26%	70.84	

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						72.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.29%	69.71%	24.00%	72.29	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกฯ	100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	พิจารณาจากลิงก์ http://www.nongkhaolocal.go.th/files/20210509143900.pdf	100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	14	12	0
31 - 40 ปี	25	7	0
41 - 50 ปี	16	26	0
51 - 60 ปี	21	26	0
มากกว่า 60 ปี	3	10	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	19	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	32	27	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	26	21	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	14	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย		หญิง		อื่นๆ		
บุคคลทั่วไป	อายุ	72		75 ชาย		0 หญิง		อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	รัฐ	2	0	4	0	0	0	0
20-30 ปี	รัฐ	5	0	2	3	0	0	0
31-40 ปี		0	10	0	13	0	0	0
41-50 ปี			8		18			0
51-60 ปี			4		4			0
มากกว่า 60 ปี			0		0			0
ระดับการศึกษา		ชาย		หญิง		อื่นๆ		
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า		0		1		0		
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		9		3		0		
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		4		4		0		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		7		21		0		
สูงกว่าปริญญาตรี		2		9		0		
อื่น ๆ		0		0		0		

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

