

- ☐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุข สังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี
- ☐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แกไขครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร
- ☐ สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมวินัยพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

วินัยข้าราชการนั้นมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความผาสุกของประชาชน การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ ประกอบด้วยพระกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ (๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น นอกจากนี้วินัยข้าราชการยังมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพอของข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็必将มีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

เทศบาลตำบลหนองขาวเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้แก่ประชาชน เขตพื้นที่ตำบลหนองขาว ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปในขอบเขตของวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ และจากการที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการดำเนินการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พบว่า ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ลักษณะการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ การใช้เวลาราชการทำงานส่วนตัว ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ปลอมให้งาน คั่งค้างหรือทำงานแบบให้พอเสร็จไปวันๆ การปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และมีการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกขาดความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่ข้าราชการเห็นว่ามีผลต่อการกระทำผิดวินัยและเป็นสาเหตุโดยตรง ได้แก่ การมีรายได้ไม่พอรายจ่ายหรือมีภาระหนี้สิน พฤติกรรมเล่นการพนัน เที่ยวเตร่ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรืออบายมุขต่างๆ การไม่ให้ความสำคัญต่อวินัยข้าราชการ การขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวินัย ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยการขวัญกำลังใจ การมีโอกาเอื้อต่อการกระทำผิด กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานล้าสมัยและมีรายละเอียดซับซ้อน และการดำเนินการทางวินัยไม่เคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ตำบลหนองขาว สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมวินัย ของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการและการดำเนินงานทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อเป็นการรณรงค์การรักษาวินัย ให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลหนองขาว เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น
- ๒) เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว
- ๓) เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล หนองขาว มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทาง วินัยอย่างถูกต้อง
- ๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อัน จะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลหนองขาว จำนวน ๖๐ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑) พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ
- ๒) ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาตลอดจนให้ความรู้ด้านการมีวินัยและการ ดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลหนองขาว ได้กระทำความผิดทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชน
- ๓) การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองขาว www.nongkhaolocal.go.th
- ๔) ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอกำแพง จังหวัดกาญจนบุรี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมวินัยพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ ชม. x ๖๐๐.- บาท) | เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท |
| ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม | เป็นเงิน ๒,๑๐๐.- บาท |
| (๖๐ คน x ๓๕.- บาท x ๑ ครั้ง) | |

เป็นเงิน ๓,๓๐๐.- บาท

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการ
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐. การประเมินผล

มีการติดตามและประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการจากแบบสอบถามพร้อมรายงานสรุปผล
โครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

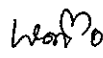
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

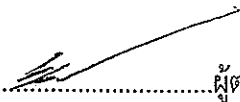
๑๑.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว
ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ

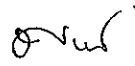
๑๑.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว
มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาวมี
ทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของข้าราชการ

๑๑.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองขาวในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการมิให้เกิด
ความผิดทางวินัย

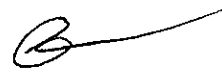
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรี สุขศรีธา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิจิตร สว่างเมฆ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

กำหนดการฝึกอบรม
ตามโครงการอบรมวินัยพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์
เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียด
๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายวัฒนา เชียงทอง นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- รับฟังการบรรยาย โดยว่าที่ร้อยตรีปัญญา สิริชกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอมือทอง จังหวัดกาญจนบุรี บรรยายเกี่ยวกับ ๑. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “วินัยและการรักษา วินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น” ๒. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “พระราชบัญญัติ ความผิดทางละเมิด” ๓. เรื่อง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง กรณี ป.ป.ช., ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด ๔. กรณีตัวอย่างวินัยที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหา *** พักรับประทานอาหารว่าง***
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอบถามและประเมินผลการ ฝึกอบรม