

- ☐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุข สังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี
- ☐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา ด้านสังคม (แก้ไขเพิ่มเติม)(ฉบับที่ ๑)
- ☐ สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลหนองขาว ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการการจัดการและการเมือง โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานอย่างมีความรู้ ความสามารถ ความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จโดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ เทศบาลตำบลหนองขาว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฉ้อราษฎร์ บังหลวง ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรียสนทนา” ในองค์กรลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารสร้างกลไกการเรียนรู้และกระบวนการ สันติวิธี พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กรลดการร้องเรียน ลดความขัดแย้งในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ คือ การบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยมีการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก เทศบาลตำบลหนองขาวจึงได้จัดโครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐ ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจถ่ายโอนตามนโยบายกระจายอำนาจและการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ ปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิด

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาว เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองและสร้างจิตสำนึกแห่งการยอมรับผู้อื่นทุกระดับ เกิดความสามัคคีและลดความขัดแย้ง

๓.๔ เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี และการประสานงานระหว่างภายในหน่วยงานและภายนอกองค์กรดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งความร่วมมือในการบริหารประชาชน

๓.๕ เพื่อให้เข้าใจถึงรูปแบบและขั้นตอนการทำงานขององค์กร และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือแนวทางที่จะดำเนินงานร่วมกันให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

จัดอบรมและจัดศึกษาดูงาน จำนวน ๖๐ คน ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว ได้รับความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน สามารถนำประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๕.๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๕.๓. วางแผนการดำเนินงานการทำโครงการ

๕.๔. จัดกิจกรรมตามโครงการโดยดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว

๕.๕. ประเมินผลรายงานผลการดำเนินการการจัดทำกิจกรรม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาองค์กร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

สำหรับการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการให้บริการและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาทักษะและประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง

สำหรับการจัดอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว

๑. ค่าเช่าที่พัก (๖๐ คน x ๗๕๐ บาท x ๑ วัน)	เป็นเงิน	๔๕,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหาร (๖๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ วัน)	เป็นเงิน	๓๖,๐๐๐.- บาท
๓. ค่ายานพาหนะ (รถปรับอากาศ ๒ คัน) (๑ คัน x ๙,๐๐๐ x ๒ วัน)	เป็นเงิน	๑๘,๐๐๐.- บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๒ ท่าน จำนวน ๔ ชม./ละ ๑,๒๐๐ บาท (๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ ชม.)	เป็นเงิน	๙,๖๐๐.- บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม (๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๒,๑๐๐.- บาท
๖. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (๑ ชิ้น x ๑,๕๐๐)	เป็นเงิน	๑,๕๐๐.- บาท
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เช่น ค่าห้องประชุม, ค่าโสตทัศนศึกษา, ค่าเช่า สถานที่ ฯลฯ	เป็นเงิน	๑,๐๐๐.- บาท
๘. ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๓ x ๑.๒๐ เมตร)	เป็นเงิน	๕๔๐.- บาท
	เป็นเงิน	๑๑๓,๗๔๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ตามความเหมาะสม

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ หน้า ๔๗ ลำดับที่ ๓ (สำนักปลัดเทศบาล)

๙. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

๑. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว จำนวน ๖๐ คน
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาว ได้รับความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ในการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการตามบริบทของเทศบาลตำบลหนองขาว

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- ๑๐.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินการ
- ๑๐.๒ ภาพถ่ายกิจกรรม
- ๑๐.๓ แบบประเมินความพึงพอใจ
- ๑๐.๔ ข้อเสนอแนะนำมาปรับปรุง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้รับการฝึกอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานและจัดการองค์กร และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

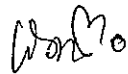
๑๑.๒ ผู้รับการฝึกอบรมมีความรัก ความสามัคคี และพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๑๑.๓ ผู้รับการฝึกอบรมมีทักษะ ทักษะคิด วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรมที่ดีและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน

๑๑.๔ ผู้รับการฝึกอบรมสามารถนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

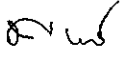
๑๑.๕ ผู้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และปรับเปลี่ยนแนวความคิด รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง และยอมรับผู้อื่น นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางพัชรี สุขศรีธา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

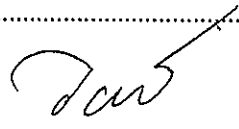
๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเพ็ญศรีณย์ รอดหงษ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ) 
(นายวิจิตร สว่างเมฆ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....) อนุมัติ

(.....) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



กำหนดการ

โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอมะขาม จังหวัดกาฬสินธุ์

วันที่ ๒๘ - ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ เชื้อนครินทร์ ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๗.๐๐ น.

เดินทางออกจากสำนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

เข้าศึกษาดูงาน ด้านการบริหารงานทั่วไป

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว และการบริหารจัดการ
ธนาคารขยะ ณ เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอ
ศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เข้าศึกษาดูงานโครงการชีวิตวิถีเพื่อการพัฒนาอย่าง
ยั่งยืน ของเชื้อนครินทร์

เวลา ๑๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๐๐ น.

เข้าพัก ณ คุณสายชลวิลล่า เชื้อนครินทร์

วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการพัฒนาองค์กร (Organization
Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดย นายวัฒนา เชียงทอง นายกเทศมนตรีตำบล
หนองขาว

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ทัศนคติเชิงบวกในการทำงานเป็นทีม
โดยวิทยากร คุณรัตนพรรษ กลิ่นขจรรัตน์
คุณสุริยะ มุละระหัด

*** เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ***

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

- การสร้างทีมงานให้เป็นหนึ่ง
โดยวิทยากร คุณรัตนพรรษ กลิ่นขจรรัตน์
คุณสุริยะ มุละระหัด

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- กิจกรรมกีฬาและนันทนาการกับการเสริมสร้าง
ความสามัคคีสู่การเสริมสร้างทีมงานที่ดี

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม