

ประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

.....

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๔ แห่งประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรม และโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองขาว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด งานผลิตน้ำประปา กองช่าง เทศบาลตำบลหนองขาว จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด งานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะอันตราย

(ข) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคติดต่อร้ายแรง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/ ๖) ไม่เป็น...

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างของตำแหน่งนั้น ๆ ตามที่เทศบาลตำบลหนองขาว ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ สามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร หลักฐานด้วยตนเอง **ระหว่างวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ห้องสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครฯ ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา (ภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร โดยการสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้ที่มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๖) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา

ทั้งนี้ เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครทุกฉบับผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับด้วยตนเองทุกฉบับ

/๓.๓ ค่า...

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๕๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ รับรองว่าตนเองว่ามีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการจ้าง เป็นพนักงานจ้างตามที่สอบคัดเลือกได้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ

เทศบาลตำบลหนองขาว จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ **๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙** ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๕๘-๖๒๐๘ ต่อ ๑๕ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อ และวัน เวลา สถานที่เลือกสรรเอง

๕. วิธีการเลือกสรร

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ใช้วิธีการสอบ

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว ภาคผนวก ข)

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ใช้วิธีการสอบเฉพาะภาคความรู้ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

ให้ผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ **ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘** ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองขาว สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองขาว จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ **วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

/๙. ...

๙. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองขาว จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด ตามลำดับ ในกรณีที่ได้รับคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อน เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่า ประกาศบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร มีอายุ ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ

๑๐. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลหนองขาว จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบ

ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๕๘-๖๒๐๘ ต่อ ๑๕ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายขวัญเมือง เอกจิตต์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

➢ **พนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด งานผลิตน้ำประปา กองช่าง**

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สสำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านประปา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ จัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการติดตั้ง การซ่อมแซม และ การบำรุงรักษาด้านงานประปา เพื่อให้เกิดความพร้อม และสะดวกในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ดำเนินการผลิตน้ำประปา และจัดเตรียมน้ำสะอาดเพื่อให้บริการประชาชน และ น้ำประปาสำรองเพื่อการดับเพลิง และการดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้ที่สะอาด ได้คุณภาพ และมีความพร้อมใช้อย่างทันที

๑.๓ ดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดความถูกต้องใน การคำนวณปริมาณการใช้น้ำของประชาชน และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๑.๔ ซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อน้ำประปาที่มีคุณภาพ และประชาชนมีน้ำดื่มและน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ

๑.๕ ดำเนินการ ให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น ถูกต้อง และสอดคล้องความต้องการของประชาชน

๑.๖ ช่วยตรวจสอบและควบคุมรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ครบถ้วน และถูกต้อง

๑.๗ บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ งานประปา เพื่อให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่มีสภาพที่สมบูรณ์ และเป็นการยืดอายุการใช้งาน

๑.๘ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๙ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้ที่มาติดต่อ และหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องประสานงานด้านประปากับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการด าเนินงานด้านประปาให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

/๓. ...

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท/เดือน (ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท) รวม ๑๓,๓๘๐ บาท

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้าหรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ค่าตอบแทน ๑๓,๑๓๐ บาท/เดือน (ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๔๗๐.-บาท) รวม ๑๔,๖๐๐ บาท

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่าง ไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท/เดือน (ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๖๘๐.-บาท) รวม ๑๔,๖๐๐ บาท

๓. ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๔. สิทธิประโยชน์

เป็นเป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

.....

ภาคผนวก ข

รายละเอียดวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑. พนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดงานผลิตน้ำประปา กองช่าง

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย หลักเหตุผลการคิดคำนวณ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองการปกครอง - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	โดยวิธีแบบทดสอบปรนัย	๑๐๐
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) – พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ – แนวข้อสอบพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ – พระราชบัญญัติการประปาภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ – แนวข้อสอบพระราชบัญญัติการประปาภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ – ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบประปารวมทั้งการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา – ความรู้เกี่ยวกับเครื่องสูบน้ำและการใช้งาน – ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ – ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง ที่สมัครสอบ	โดยวิธีแบบทดสอบปรนัย	๑๐๐
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ	โดยวิธีสัมภาษณ์	๑๐๐
	รวมคะแนน		**๓๐๐**

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิ์สัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จะต้องเป็นผู้สอบผ่าน ภาค ก และภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค โดยคณะกรรมการฯ จะดำเนินการแจ้งผลการสอบก่อนถึงเวลาสัมภาษณ์

๒. พนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด งานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑ มีความรู้อย่างต่ำชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๑.๒ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๑ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒.๒ ปฏิบัติงานประจำรถขยะ

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

(ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๔. ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

๕. สิทธิประโยชน์

เป็นเป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</u> ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ	โดยวิธีสัมภาษณ์	๑๐๐
	รวมคะแนน		**๑๐๐**